



ประกาศโรงเรียนหอวัง

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนหอวัง

โรงเรียนหอวัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ มีความตระหนัก และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสถานศึกษา ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการสถานศึกษาด้วยระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความสุจริต โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความศรัทธา และความเชื่อมั่น อันเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับนักเรียน ผู้ปกครอง และสังคม และเป็นการสนองนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ ขอให้ข้าราชการครู และบุคลากรทุกคน มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑) **ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)** โดยเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส มีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ และติดตามการดำเนินงานสถานศึกษาได้ มีกระบวนการบริหารจัดการต่อข้อร้องเรียน ด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว ยึดหลักความถูกต้องเหมาะสมตามกฎหมายระเบียบ

๒) **ด้านความรับผิดชอบ(Accountability Index)** มุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเต็มใจเต็มกำลังความสามารถ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับผิดชอบการถูกตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกิดความเชื่อมั่นต่อสถานศึกษา

๓) **ด้านความปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ(Corruption - Free Index)** ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง/ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นสถานศึกษาปลอดจากการทุจริต

๔) **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร(Integrity Culture Index)** สร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งและเพื่อต่อต้านการทุจริตในองค์กร ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

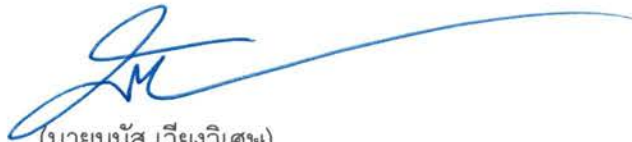
๕) **ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน(Work Integrity Index)** มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

/ทั้งนี้ ขอให้ผู้บริหาร...

ทั้งนี้ ขอให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนหอวัง ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวนโยบายเจตจำนงสุจริต ๕ ด้าน ข้างต้นโดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมนัส เวียงวิเศษ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง



Horwang School Announcement

Declaration of Intent for Integrity in School Administration

Horwang School, under the Office of Secondary Educational Service Area Bangkok 2, recognizes the importance of transparent and ethical school administration. We hereby declare our commitment to operating with integrity, emphasizing a governance system based on merit, transparency, accountability, and good governance. We strive to foster a culture of honesty within the organization, focusing on the prevention and suppression of corruption and misconduct at all levels. We oppose all forms of corruption to build trust and confidence among students, parents, and society, and to align with governmental policies. All teachers and personnel are urged to perform their duties with honesty, integrity, morality, transparency, and accountability, in accordance with the following five policy pillars:

1) **Transparency Index** Ensure that information is easily accessible, accurate, complete, and promptly provided. Duties must be carried out with honesty and openness, encouraging participation and allowing stakeholders to express opinions, provide suggestions, and monitor the school's operations. Complaint management must be handled transparently, fairly, promptly, and in accordance with regulations.

2) **Accountability Index** Perform official duties with full commitment and capability, upholding the principles of good governance. Be responsible for performance outcomes and accept audits or evaluations. This ensures that service recipients and stakeholders can place their trust in the school.

3) **Corruption-Free Index** Carry out duties with honesty, avoiding any misuse of position for personal or group gain. Stand firmly against all forms of corruption to establish the school as a corruption-free institution.

4) **Integrity Culture Index** Cultivate an organizational culture that refuses to tolerate corruption or misconduct. Do not remain passive when faced with wrongdoing; instead, take action to prevent and oppose corruption. Adhere strictly to the anti-corruption and misconduct prevention plan.

5) **Work Integrity Index** Operate under standardized, fair, and just procedures, ensuring equal treatment and moral integrity. Internal management must follow principles of good governance, with clearly defined operational standards. Ensure transparency in personnel management, budgeting, and work delegation.

All school administrators, teachers, and staff members are strongly encouraged to uphold and rigorously follow these five principles as part of our shared ethical commitment.

This is hereby announced for the information and compliance of all concerned.

Issued on 8 July 2025

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' followed by a long, sweeping horizontal line that extends to the right.

(Mr. Manas Wiangwiset)
Director of Horwang School